



Directeur général ou directrice générale

Voici une opportunité exceptionnelle pour un cadre supérieur bilingue, innovant et solidement engagé envers les soins axés sur le patient de diriger un hôpital dynamique dont la mission est de « Promouvoir la santé et prodiguer des soins avec compassion aux gens de nos communautés tout au long de leur vie » dans une culture fondée sur la compassion, l'innovation et l'excellence.

À propos de l'Hôpital

L'**Hôpital général de Hawkesbury et district (HGH)** est un hôpital régional bilingue à service complet qui offre des soins de haute qualité, sécuritaires et avec compassion aux résidents de Prescott-Russell dans l'Est ontarien ainsi que des régions avoisinantes. L'HGH offre une gamme complète de programmes et de services à partir de son campus principal et du Centre régional de santé mentale et toxicomanie à Hawkesbury, ainsi que de deux centres satellites situés à Clarence-Rockland et à Casselman. L'HGH devient un hôpital régional modèle en Ontario grâce à son important projet de réaménagement et à un investissement de 200 millions de dollars en infrastructures et technologies de pointe.

À propos du rôle

En tant que **directeur général (DG)**, vous tiendrez un rôle de leadership de premier plan dans la transformation de l'**Hôpital général de Hawkesbury et district**. Vous dirigerez cette organisation en pleine croissance composée de « Gens dévoués à l'excellence en soins de santé qui misent sur le travail d'équipe, l'innovation et le leadership » vers des niveaux d'excellence encore plus élevés. Relevant du Conseil d'administration, vous veillerez à l'orientation stratégique et à l'efficacité organisationnelle de l'HGH ainsi qu'à l'encadrement du personnel et la culture organisationnelle, aux programmes, à la gestion et aux ressources financières, à la communication et aux conseils, à la défense et la promotion des intérêts, ainsi qu'aux affaires médicales et cliniques.

Dans une approche axée sur le patient, vous établirez le plan opérationnel annuel de l'Hôpital. Vous veillerez à ce que le plan et les priorités stratégiques de l'Hôpital s'alignent à sa structure administrative, sa culture organisationnelle et ses systèmes administratifs et de la qualité. En donnant l'exemple, vous mesurerez et contrôlerez l'efficacité organisationnelle en utilisant des méthodes fondées sur les meilleures pratiques et à l'aide d'un tableau de bord équilibré d'indicateurs de rendement qui définissent les priorités stratégiques globales et d'amélioration de la qualité.

En tant que DG, vous veillerez à ce que des systèmes efficaces soient en place pour soutenir, mettre en œuvre et maintenir les programmes et les services, faciliter l'amélioration du rendement opérationnel dans tous les secteurs et informer le Conseil d'administration des niveaux de rendement organisationnel ainsi que des plans visant à les maintenir ou à les améliorer. Vos qualités de leadership vous permettront d'adapter la stratégie, la structure, la culture et les compétences de l'organisation à l'évolution des attentes des patients et aux changements des systèmes de prestation des soins et d'assurer un succès continu.

C'est une excellente opportunité d'être un modèle des valeurs fondamentales de l'HGH et de diriger le développement d'une culture juste axée sur l'amélioration continue. Vous pourrez aussi parrainer des initiatives de changement organisationnel à grande échelle en étant actif et visible tout au long du processus. En tant qu'ambassadeur de l'Hôpital, vous défendrez non seulement les intérêts de l'HGH, mais aussi les besoins de la communauté en matière de soins de santé aux niveaux régional, provincial et national. De plus, vous établirez des relations de travail axées sur la collaboration au sein du gouvernement et dans l'ensemble du système de soins de santé et vous établirez des partenariats avec

les parties prenantes afin d'améliorer la prestation des soins de santé dans la région.

À propos du candidat ou de la candidate

Ce poste clé exige des compétences exceptionnelles en matière de leadership et de gestion acquises par une expérience progressive et approfondie comme cadre supérieur dans le domaine des soins de santé. Le poste exige également une expérience confirmée d'influence sur les changements systémiques et d'optimisation des initiatives et des partenariats afin de faire progresser l'Hôpital et d'améliorer le système de soins de santé dans son ensemble. Une maîtrise en administration de la santé, en administration des affaires ou l'équivalent ainsi qu'un titre de Leader certifié en santé (LCS) du Collège canadien des leaders en santé (CCSL) sont requis, de même que la maîtrise de l'anglais et du français. De l'expérience clinique serait considérée comme un atout.

Vous excellez dans la création de relations axées sur la confiance, l'engagement et la sensibilisation. Vous savez comment établir et maintenir des relations dans le milieu hospitalier ainsi que dans la communauté tout en respectant les normes les plus élevées en matière d'éthique, d'intégrité et d'imputabilité. Vos réalisations témoignent de votre connaissance approfondie du système de soins de santé de l'Ontario, de votre expérience de travail au sein d'un système de soins de santé régional, de votre sens aigu de l'administration et des finances en soins de santé et de votre engagement manifeste envers les plus hauts niveaux de qualité et de sécurité.

Vous êtes une personne reconnue comme étant digne de confiance, inclusive et collaborative. Vous êtes un leader habile à communiquer une vision claire et convaincante et à la mettre en œuvre. Vous possédez de solides connaissances en matière de gouvernance et avez déjà siégé ou relevé d'un conseil d'administration. Une excellente connaissance ainsi qu'un engagement envers les valeurs d'Imputabilité, d'Innovation et de Respect, tout comme une aptitude à influencer les autres et à créer la culture organisationnelle souhaitée s'avéreront également des plus précieux dans ce rôle.

Pour postuler à ce poste de direction dans l'administration des soins de santé, envoyez votre candidature à **Phelps** à l'adresse careers@phelpsgroup.ca, en précisant le titre du poste dans l'objet de votre courriel. Date limite pour postuler : **15 avril 2022**.



401, rue Bay, Suite 1400, Toronto, ON M5H 2Y4
Téléphone : 416 364 6229

À l'HGH, nous nous engageons à favoriser un milieu de travail accessible, où tous les employés et candidats se sentent respectés. Nous adhérons au principe d'adaptation en milieu de travail. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation, à n'importe quelle étape du processus de recrutement et par la suite, veuillez en aviser un membre de l'équipe des ressources humaines et il nous fera plaisir de collaborer avec vous afin de répondre à vos besoins.